

Campagnereglement VB eLearning

1. Artikel 1 – Doel

VILLEROY & BOCH Wellness NV (Ondernemingsnummers 0443.157.168 | R.P.M. Roeselare; hierna: “Villeroy & Boch”) heeft een stimuleringsprogramma (hierna: het “Programma”) gecreëerd voor het personeel van haar groothandelsklanten die in de toonzaal of aan de bali werken, waarbij dat personeel punten kan verzamelen voor het volgen van opleidingen over de producten en diensten van V&B via www.vbelearning.com (hierna: het “E-learning platform”). Deze punten kunnen worden omgeuild voor Bongo-bonnen.

Huidige deelnamevoorwaarden zijn van toepassing op de deelname door dat personeel aan het Programma. V&B behoudt zich het recht voor om – wanneer zij dit nodig acht – het Programma hetzij ten dele hetzij volledig in te korten, te verlengen, te wijzigen of te annuleren, en kan in geen geval hiervoor verantwoordelijk worden gehouden.

2. Artikel 2 - Deelnamevoorwaarden

De werknemers van groothandelaars kunnen slechts deelnemen aan het Programma op voorwaarde dat de groothandelsklanten voor wie zij werken hun uitdrukkelijke toestemming hebben gegeven aan V&B dat hun werknemers mogen deelnemen aan het Programma en daarvoor punten mogen ontvangen (deze werknemers worden hierna aangeduid als “Toegelaten Werknemers”) en daartoe, samen met de Toegelaten Werknemer, een deelnameformulier hebben getekend. Door toestemming van deze deelnamevoorwaarden, gaat de deelnemer ermee akkoord mailings in verband met het eLearning programma te ontvangen.

3. Artikel 3 – Werkwijze en puntenbeoordeling

Om deel te nemen aan het Programma moeten Toegelaten Werknemers intekenen en een individuele account met wachtwoord aanmaken op het E-learning platform. Daarna kan een Toegelaten Werknemer op het E-learning platform tot 3 online opleidingen volgen. Elke opleiding is uitsluitend beschikbaar gedurende een bepaalde tijd. Om te slagen voor een opleiding, moet de Toegelaten Werknemer 90% van de vragen correct beantwoorden. Per opleiding die een Toegelaten Werknemer met succes heeft gevolgd, worden hem 100 punten toegekend. In totaal kan een Toegelaten Werknemer via het E-learning platform dus 300 punten verzamelen. Daarnaast heeft een Toegelaten Werknemer de mogelijkheid om 100 punten extra te verdienen door deel te nemen aan een “offline” training, die ter plaatse door een V&B medewerker wordt gegeven. Dit “offline” training moet een duur van minstens 30 minuten hebben en in de toonzaal van de groothandelaar plaats vinden.

4. Gebruik van de punten en de Bongo-bonnen

De punten die tijdens een of meerdere opleidingen verzameld worden, kunnen in Bongobonnen ingeruild worden. De punten vertegenwoordigen volgende tegenwaardes aan Bongo-bonnen:

- 100 punten: Bongo-bon van < 34,90 €
- 200 punten: Bongo-bon van 34,95 € tot 69,90 €
- 300 punten: Bongo-bon van 69,95 € tot 99,90 €
- 400 punten: Bongo-bon van 99,95 € tot 199,90 €

Deze premies in natura zijn inkomsten volgens de inkomstenbelastingwet, waarover als zodanig door de ontvanger belasting verschuldigd is. Eventpremies en premies in natura die niet worden gebruikt voor zakelijke doeleinden, zijn inkomsten volgens de inkomstenbelastingwet, waarover als zodanig door de ontvanger belasting verschuldigd is. Op aanvraag zal door V&B een fiscaal attest voor de ontvanger aangeleverd worden.

De verworven punten blijven geldig gedurende het lopende jaar en kunnen op elk moment tegen Bongo-bonnen ingewisseld worden. Na deze termijnen komen de niet-gebruikte punten te vervallen, met dien verstande dat elk verworven punt in geen geval enkele waarde heeft en met name geen contante geldwaarde heeft.

Een Toegelaten Werknemer kan zijn punten enkel inruilen voor een Bongo-bon, en dit via de website www.vbelearning.com. Enkel de Bongo-bonnen die op de site worden afgebeeld kunnen besteld worden. Het is niet mogelijk punten van het VB eLearning met punten van de VB Awarda te cumuleren. Bovendien is het ook niet mogelijk punten naar een ander account te overschrijven of punten van een ander account te ontvangen.

5. Artikel 5 – Voorwaarden voor wijziging van het stimuleringsprogramma en/of toelating

V&B behoudt zich het recht voor om wanneer zij dit nodig acht, het Programma hetzij ten dele hetzij volledig, in te korten, te verlengen, te wijzigen of te annuleren en kan in geen geval hiervoor verantwoordelijk worden gehouden. V&B behoudt zich het recht voor toelating te weigeren aan alle personen die niet voldien aan de bovengenoemde vereiste voorwaarden.

V&B is niet verantwoordelijk voor het goede verloop van de activiteiten waarop de Bongo-bonnen recht geeft, en aanvaardt dan ook geen enkele aansprakelijkheid daarvoor.

6. Artikel 6 – Bescherming van de gegevens

Iedere deelnemer heeft het recht op toegang, rectificatie en/of navraag in geval van onjuiste en/of onvolledige gegevens evenals het recht op bezwaar om wettige reden of niet langer marktonderzoek toe te laten van gegevens die niet aan het VB eLearning programma gerelateerd zijn.

7. Artikel 7 - Instemming met het reglement

Deze deelnamevoorwaarden zijn onderworpen aan het Belgisch recht. Elke betwisting tussen V&B en een Toegelaten Werknemer met betrekking tot het Programma behoort tot de exclusieve bevoegdheid van de rechtbanken te Brussel.